



# 推进共建“一带一路”绿色发展

## 摩尔多瓦新能源建设研修班、“一带一路”国家新能源应用与开发研修班到访通威太阳能



摩尔多瓦新能源建设研修班一行莅临通威太阳能金堂公司参观交流

本报讯(通讯员 胡彪 陈雷)7月23日,摩尔多瓦政府办公厅、能源部、国家可持续能源中心、电力公司等组成的新能源建设研修班一行30余人莅临通威太阳能金堂公司参观交流,金堂公司人力资源部、质量部、行政部相关负责人热情接待。

研修班一行首先参观了金堂公司展厅,5G智能制造车间。参观过程中,全面了解了通威太阳能的发展历程、绿色低碳发展理念

和未来发展规划。同时,详细询问了通威太阳能智能工厂实时运行、技术创新、智能制造等情况。

结合本次参访主题,质量部工程师以《数读通威·以光同行》为题作主题分享,深入浅出地分享全球光伏产业的发展历程、发展现状和未来趋势,并结合光伏产业链上中下游,详细介绍通威光伏产业战略布局和未来发展规划。座谈现场,双方还就绿色低碳发展、先进智能制造、山地光伏应用等方面进行了深



“一带一路”国家新能源应用与开发研修班一行到访通威太阳能金堂公司

入交流与探讨。

参访结束后,摩尔多瓦新能源建设研修班一行对以通威为代表的中国光伏企业在技术创新、绿色发展、智能制造等方面取得的成绩表示赞许,并表示,此次参访交流收获颇丰,期待未来加强交流互动,共促绿色发展。

8月21日,由来自塞浦路斯、约旦、阿富汗、伊拉克、斐济、蒙古六个国家的学员组成的“一带一路”国家新能源应用与开发研修班一行到访通威太

阳能金堂公司参观交流,金堂公司相关负责人热情接待。

研修班一行参观了金堂公司的智能制造展厅及5G智能制造车间,详细了解了通威太阳能的发展历程、智能制造产线等情况。

在座谈交流环节,金堂公司主讲人从能源结构、光伏行业现状以及通威集团的发展历程三个维度出发,进行了深入的专题授课。双方还就通威太阳能的

经营管理模式、科技创新与产品研发、产能规模及发展方向等话题展开了热烈的讨论。

授课过程中,研修班学员们对公司产业规划、企业管理、核心产品等方面表现出浓厚的兴趣,并表示,通威太阳能作为光伏行业的龙头企业,在科技创新、产品研发以及5G+智能制造方面取得了显著成绩,具有重要的经验借鉴意义,此次参观交流收获颇丰。

## 通威太阳能眉山公司荣获“2022年度省级劳动保障守法诚信A级企业”称号

本报讯(通讯员 唐小勇)近日,四川省人力资源和社会保障厅经过评审,正式授予通威太阳能眉山公司“2022年度省级劳动保障守法诚信A级企业”称号。

通威太阳能眉山公司一贯秉持“员工权益至上”的原则,严格遵循《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》等相关劳动保障法律法规,规范劳动合同签订,建立健全内部管理体系,切实保障员工的社会保障权益。此次荣获“2022年度省级劳动保障守法诚信A级企业”称号,充分彰显了公司在劳动保障领域长期坚持守法诚信原则、积极承担社会责任的显著成果与高度认可。

未来,通威太阳能眉山公司将以此为契机,秉承通威“诚信正一”的经营理念,坚持“以人为本、诚信经营”,不断提升企业的核心竞争力和社会影响力,为实现可持续发展和更高质量的发展目标而努力奋斗。

## 通威太阳能金堂公司、通合公司获“金堂县首批中小学研学实践教育基地”授牌

本报讯(通讯员 饶敏 唐微雨)近日,金堂县2024秋季全域研学线路及课程发布会在天府橘乡盛大举行。此次发布会由金堂县文化广电体育和旅游局、金堂县三溪镇人民政府共同主办。金堂县副县长岳金玖、成都市研学旅游协会会长谢慧然等领导嘉宾出席活动,通威太阳能金堂公司、通合公司受邀参会并获“金堂县首批中小学研学实践教育基地”授牌。

本次活动旨在全力推动金堂县全域研学旅游蓬勃发展,持续提升县内研学基地品质,进一步充实研学旅游线路及课程内容。此次通威太阳能金堂公司、通合公司双双荣获“金堂县首批中小学研学实践教育基地”授牌,不仅是对通威太阳能长期以来在研学教育实践领域所作贡献的高度认可,更是一种激励。

未来,通威太阳能将充分利用自身优势,与金堂县文体局、教育局紧密合作,整合多方资源,提供丰富多彩的研学体验,为提升金堂县研学旅游的知名度和吸引力发挥积极作用,吸引更多学生和游客前来感受这座城市的独特魅力。

## 《四川工人日报》聚焦通威太阳能金堂公司 引领家庭友好型工作场所新风尚

本报讯(通讯员 徐路瑜)近日,《四川工人日报》以《工作更友好 家庭更美好》为题,聚焦通威太阳能金堂公司,报道其成功打造家庭友好型工作场所的显著成效。

多年来,金堂公司坚持党建引领,结合党建群团工作,建立“通威·红色聚能家”品牌,同时,全方位布局理念态度友好、职业发展友好、生育保护友好、照护支持友好、工作安插友好和职业健康友好“六个友好”,用心倾听声音,全力解决诉求,用情服务职工。

作为全国建设家庭友好型工作场所的典型代表,金堂公司通过设立母婴室、医务室、职工健身中心等设施和员工关爱基金等一系列创新举措,增强员工的归属感和幸福感,营造积极向上的企业文化氛围,为职工创造更加美好的工作环境,助力企业高质量发展。

# 探寻名企基因 汇聚向新力量

## 通威太阳能不断提升中高层综合管理水平,强化公司持续经营能力

企业要立足市场,永远保持其核心竞争力,就必须不断地加强企业干部队伍建设,这已成为企业跨越式发展的一个重要课题。为对标先进、学习标杆,进一步提升团队领导力与管理水平,通威太阳能多措并举,结合公司战略规划,助力中高层不断优化管理思维、提升管理能力,推动企业高质量发展。

记者 赵典  
通讯员 古玲 唐婷婷  
李中香



通威太阳能人行体系管理团队走进华为松山湖合影留念

## 通威太阳能人行体系管理团队领导力研修班侧记

南海之滨,松湖畔,人间处暑秋。

8月29日至30日,通威太阳能人行体系管理团队以昂扬饱满的精神状态走进了全球知名领军企业——华为,深入华为松山湖基地内部进行全面的参观与学习,探寻其引领行业潮流、持续创新的不懈动力。

走进溪流背坡村,松湖烟雨,清风拂面,湖水荡起层层涟漪,黄风铃木飘落一地金黄,远眺可见藏于绿林间错落有致的欧式风情建筑。

“这里景色宜人,环境优美,每一处细节都体现出华为的人文关怀。”眉山公司行政部一名骨干员工感叹道。

为了方便各园区间的出行,园中设有小火车、无人驾驶5G储能车,自然风光和产业发展相得益彰。“科技与自然交相辉映,园区管理非常出色,接待保障也做得很好,参观体验极佳。我们从中也收获了很多接待工作的灵感与启示。”金堂公司行政部负责人魏飞这样评价。

8月30日,华为大学会议室内灯光璀璨,涌动着思考的热潮。华为资深讲师以《领导力管理-三次转身》为题作专题分享。聚焦华为公司的干部管理与领导力发展实践,详细介绍了华为领导者在面对客户、面对团队、面对战略进行领导力转身的经验与成果。

在深入而系统的课程学习中,通威太阳能人行体系管理团队展现出极高的学习热情。分组讨论中,他们时而沉思,时而激昂,共同探索着如何将课程中的精髓融入日常工作中,让理念与方法真正生根发芽。

“此次研修班对于对标国际一流企业的卓越管理思想与模式,推动通威太阳能人行体系管理团队不断提升思维能力、领导能力,切实把学习成果转化为指导工作实践、助推通威太阳能发展的强大力量,具有十分重要的意义。”通威太阳能人力资源部负责人蒋婷说到。

返程路上,大家的脸上洋溢着兴奋与满足的笑容,眼神中闪烁着收获新知识、新视野的喜悦,讨论热情丝毫未减,意犹未尽地交流起这两天之所见、所闻、所学、所感。

大家一致表示,要以学以致用、知行合一,将此次参访的学习成果转化为提升领导力、推动组织实现卓越的具体举措,让这份宝贵的经历得以延续和传递。

## 借鉴优秀 取长补短

为进一步提升公司EHS管理水平及EHS管理人员专业能力,7月19日,通威太阳能各公司EHS负责人携EHS相关管理人员赴中国石油四川石化有限责任公司参观交流。在交流过程中,通威太阳能EHS管理团队全面了解了中国石油四川石化的发展历史、生产规模、产品应用以及厂区规划建设等情况。

随后,太阳能交流团一行通过参与安全教育培训,亲身体验高水平安全教育。座谈现场,双方就第三方管理、EHS信息化建设、设备设施维保管理、防护用

品管理以及施工作业管理等多个方面进行了深入研讨。

在研讨中,双方详细探讨了第三方人员的管理模式、方法、相关制度以及现状;同时,就EHS信息化、智能化、数字化的功能运用方式,主要技术、资金投入以及解决的实际问题等进行了深入交流。通过此次学习交流,通威太阳能EHS管理团队将拓宽工作思路,借鉴优秀实践和经验,取长补短,进一步落实相关安全生产工作,时刻紧绷安全生产弦,实现“0伤害0事故0职业病”的目标。



通威太阳能EHS管理团队与中国石油四川石化交流现场

## 提升自身 助推发展

为紧跟行业前沿发展步伐,拓宽团队视野,汲取先进理念,8月29日,通威太阳能人行体系管理团队一行前往华为松山湖基地开展为期2天的领导力研修之旅,受到华为松山湖基地方面的热情接待。参访期间,通威太阳能人行体系管理团队通过实地参观园区各功能区,深入感受

华为“新绿色基地”的打造与智慧园区的建设,进一步学习华为独特的企业文化与核心竞争力。

在《领导力管理-三次转身》专题课程中,华为资深讲师聚焦华为公司干部管理与领导力发展实践,详细分享了华为领导者在面对客户、面对团队、面对战略时进行领导力转身的

经验与成果。培训现场,通威太阳能人行体系管理团队以严谨的态度和开放的思维,就领导力管理的具体问题与授课讲师展开了深入的交流与探讨。

此次参访学习的圆满完成,离不开双流区政府和双流人才集团的大力支持。他们精准把握企业需求,高

效协同各方资源与力量,为企业人才培养发展注入了强劲动力。通威太阳能将以此次参访学习为新起点,以更加务实的态度、更加有力的措施、更加开放的思维,不断提升自身的思维能力和领导能力。同时,团队将切实把学习成果转化为指导工作实践的动力,助推公司高质量发展。



通威太阳能 2024 届启航工程集训营合影留念

# 产教融合赋能 校企合作共赢

通威太阳能持续深化校企合作,协同培养时代新人

66

作为国家未来和希望的青年一代,其就业不仅关系到个人的发展,也直接影响到社会的稳定和经济的繁荣。多年来,通威太阳能始终秉持高度的社会责任感,以人才就业为导向,携手各大院校,深化校企合作,通过“产学研”协同教育培养应用型创新人才。自2016年起,通威太阳能启航工程历经风雨、日臻完善,不仅见证了无数学子从青涩校园到职场精英的华丽蜕变,更显著加速了他们在通威的茁壮成长。截至目前,启航工程已累计培养近2700人,覆盖全国300所高等院校,为企业的可持续发展注入了强劲动力,也为国家解决青年就业问题贡献了重要力量。

记者 赵典

通讯员 刘文静 徐凤雲 谢亚龙 李中香  
刘燕 唐婷婷 苟婷 胡彪

2024 届启航工程集训结营仪式上颁发奖项

## 赋能发展 点燃人才培育“强引擎”

### 坚定信念 筑梦启航

无奋斗,不青春。随着毕业季的到来,又一批怀揣着青春与梦想的启航学员正式加入通威太阳能大家庭,与我们一起踏上“追光之旅”。

7月16日,通威太阳能2024届启航工程集训营正式开营,来自全国211所高校的370余名优秀应届毕业生齐聚一堂,共同开启在通

威的“第一课”。开营仪式现场,通威太阳能总经理周华回顾了通威太阳能发展历程和辉煌成就,并表示,通威太阳能过往成绩的取得,离不开刘汉元主席的战略指引,也离不开每一位不懈奋斗的通威人。启航工程作为通威太阳能人才梯队建设的关键组成部分,自2016年启动至今,

为公司培养出了一批批高度认同通威价值观,且具备专业素养的“战略预备队”,有效保障了公司快速发展。希望新一届的启航生们珍惜机会,秉承享受奋斗、锐意进取的精神,把事业心留在通威,把事业扎根在通威,为国家“双碳”目标的实现和全球绿色发展贡献新生力量。

### 磨练意志 激发潜能



启航学员在素质拓展中展现活力

为提升启航学员团队意识,激发启航学员潜能,打造一支“追求卓越”的通威“战略预备队”,7月16日至21日,来自全国各地共370余名启航学员在为期五天的团队熔炼中磨练意志,充分领悟通威精神与文化。

团队熔炼活动分为素质拓展和军事训练两个内容,素质拓展主要围绕最强战队、抢滩登陆、投壶、射箭、合力起身、极速60s、驿站传递、像素大战等系列活动开展。作为2024届启航集训营的重要组成部分,团队熔炼活动不仅让学员们深刻认识到了团队交流和协作的重要性,还增强了团队凝聚力和集体荣誉感。

### 奋斗不止 携手共赢

7月30日,通威太阳能2024届启航工程集训营结营仪式圆满落幕,通威太阳能总经理周华、副总经理宋泉、副总经理王耀颐及公司中高管团队、员工代表及全体启航学员合计1000余人参与。活动开始,一段精彩纷呈的VCR带领大家重温了启航集训的点点滴滴,无论是在军训的汗水与坚持中,还是在辩论赛上的激烈交锋里,亦或是在热情洋溢的诗歌朗诵及才艺表演中,都充分展示了启航学员们奋斗不息、昂扬向上的精神风貌。

活动现场,王总用“融合深化、学思并进”八个字总结回顾了过去15天的学习历程和成长轨迹,对即将奔赴各岗位的启航学员表达了殷切期望,并表示,希望各位启航生能够脚踏实地,始终保持青春热血,将“无奋斗不青春”的理念贯穿到个人岗位角色中,落实到各项工作任务里,融入通威太阳能打造世界级清洁能源企业的宏伟愿景中,期待大家与公司携手共创辉煌。

## 校企合作 构筑新时代人才集聚“新高地”

### 参观交流 拓展思路

7月12日,中国海洋大学经济学院师生一行到访通威太阳能成都公司调研交流,成都市就业服务管理局、双流区人力资源和社会保障局相关领导与通威太阳能成都公司人力资源部相关负责人热情接待。

中国海洋大学经济学院师生一

行首先参观了成都公司党建建设阵地及员工休闲区域,详细了解了公司党建工作、企业文化打造及人才培养工作。随后,政、校、企三方就加强“产学研”合作、人才培养等话题进行了深入交流,共同探讨校企合作方向,共谋发展。

### 深度合作 协同育人

8月5日到8月19日,西南石油大学新能源与材料学院180余名师生在通威太阳能金堂公司开展了为期两周的实习实训联合培养。实习期间,通威太阳能系统全面介绍了先进的人才管理制度、质量检测、企业安全、先进光伏技术与工艺等,内容涵盖了从生产管理到技术细节的方方面面,帮助学生们

系统地理解了现代光伏行业的核心技术和能力要求。学生们深根太阳能电池片产线和光伏组件产线,与技术专家和工程师们在一起,将书本上的理论知识转化为生动的实践经验。

2016年以来,通威太阳能与西南石油大学强强联合,建立深度的“产学研”合作关系,共同打造了西部地

区高素质光伏人才培养的“主阵地”。双方通过“通威订单班”的开设,实习基地的建立,联合课程的开发,联合编撰教材及科研项目合作等多种创新模式,贯通光伏教育链、人才链、产业链和创新链,深入科技创新、成果转化与人才培养,为四川及我国光伏新能源事业发展作出积极贡献。



西南石油大学新能源与材料学院师生参观通威太阳能金堂公司



通威太阳能副总经理王耀颐受邀出席2024年成都工会数字化平台就业服务系统展示及百万企高校毕业生专场招聘会



新一届启航新生力量整装待发

## 成效获赞

### 建好高质量人才“蓄水池”

#### 责任担当 权威认可

8月29日,由四川省总工会指导,成都市总工会主办,各(区)市县总工会(办事处)、各产业工会,成都市劳动人民文化宫、成都市劳动和竞赛服务中心等单位协办的2024年成都工会数字化平台就业服务系统展示及百万企高校毕业生专场招聘会正式拉开帷幕,通威太阳能副总经理王耀颐受邀出席活动并作为企业代表发言,公司人力资源部携公司优质岗位参与现场招聘。

本次活动主题为“工会送岗稳就业 数智服务助发展”,旨在通过展示工会数字化平台就业服务系统,为广大求职者和用人单位提供常态化、便捷化、精准化服务,结合“百万企高校毕业生系列招聘活动”,重点针对高校应届毕业生、转岗待岗职工等群体,开展形式多样的就业服务活动,为全力促进高校毕业生、职工群众更加充分更高质量就业贡献工会力量。活动现场,王总首先代表公司对各级工会和社会各界的长期关心与支持表示了衷心感谢,并表示,在工会等政府部门的助力下,通威太阳能通过参加工会组织的城市行、校园行和线上直播等招聘活动,有效降低了招聘成本,拓宽了公司招聘渠道,保障了用工需求。后续公司也将借助工会数字化平台持续稳健夯实人才梯队。

#### 官方点赞 收获肯定

近日,通威太阳能收到一封来自成都市双流区人力资源和社会保障局的感谢信,点赞通威太阳能对区域政府“稳就业”“保就业”,特别是在支持高校毕业生青年就业、吸纳重点群体就业等工作方面作出的突出贡献。

目前,通威太阳能拥有近2万名在职员工,电池年产能达95GW。作为光伏新能源产业“链主”企业,通威太阳能积极履行“头部引领、建圈强链,做强光伏产业链条”的责任,主动作为,全力配合区域政府“稳就业”“促就业”工作,助力区域经济发展与扩大就业形成良性互动。未来,通威太阳能将继续做好行业排头兵,持续优化和完善人才培养机制,进一步夯实人才培养工作,发挥技术、人才、管理、规模等方面领先优势,提升人才引育留用整体效能,在公司战略落地提供强有力的人才支撑的同时,也为区域经济社会发展贡献力量。

# 夯实人才基石 厚植创新土壤

## 通威太阳能多措并举发力,全力推进人才队伍建设取得新成效

千秋基业,人才为本。面对行业发展新形势,通威太阳能戒骄戒躁,向内挖潜,通过内训师培养、班组建设、技能评定、专项培训等方式,不断强化员工能力建设,加强人才梯队建设,夯实人才基石,为公司发展持续注入强劲动力。

记者 赵典  
通讯员 林昆鸿 万佳  
全芳 刘文静  
温显君 张宇姣  
苟婷 徐蜜



2024年讲师授聘暨教师节活动成都、中威公司合影留念

### 薪火相传 致敬通威太阳能“筑梦人”

为进一步聚焦员工发展、强化企业文化输出,弘扬“师带徒”文化,营造尊师重教的企业氛围,9月10日,通威太阳能成功举办2024年讲师授聘暨教师节活动。西南石油大学新能源与材料学院副院长王平、西南石油大学光伏产业技术研究院办公室主任马广兴作为特邀嘉宾出席活动。通威太阳能副总经理王耀、通威公司总工程师罗晓云、中威公司总经理郭宽新、眉山公司总经理顾峰、眉山公司总经理姚骞、成都公司总经理徐涛及各公司讲师团队共200余人参加。

活动中,公司人力资源部相关负责人简要介绍了内训师项目的发展历程,并总结了2024年内训师队伍建设及企业文化大使认证工作的成果。今年,公司共有50名员工通过内训师认证,44名内训师成功晋级,同时选拔出首批18名企业文化大使。未来,新晋讲师们将在公司内外活动中,讲好通威故事,肩负起弘扬通威文化、发扬通

威精神的使命与责任。现场,西南石油大学聘请了通威太阳能6名杰出员工,担任学校的客座讲师和产业导师。这一举措不仅深化了校企合作,还加强了双方在“产学研”领域的交流与融合。

王总代表公司对所有讲师表达了节日的祝福,并向西南石油大学在产教融合、人才培养方面的大力支持表示由衷感谢。同时对内训师项目提出期望,希望项目持续结合公司发展需求,不断强化讲师队伍建设;内训师们则要永葆初心与热情,勇于创新,为公司发展贡献更多智慧。

为进一步提升内训师的授课技能和综合素质,同时培养高素质的文化传播使者,助力公司品牌知名度的提升,近日,通威太阳能成功举办了2024年度TTT培训,吸引了来自各公司的60余名内训师候选人积极参与。

本次培训特邀拥有20余年TTT授课经验的专业讲师进行授课。课程

围绕内训师两大核心能力——课程开发和授课能力展开,内容涵盖了课程设计、教学方法、互动技巧、学员评估等多个方面。讲师通过理论讲解、案例分析、小组讨论等多种教学形式,为学员们营造了一个轻松愉快的学习氛围。本次TTT培训特别注重实践环节的设置,学员们被分成多个小组,围绕不同的教学主题进行课程设计与实践演练。在模拟试讲环节,学员们充分展示了自己的教学风采与能力。通过不断的尝试与调整,他们不仅掌握了更多实用的教学技巧与方法,也增强了自信心与应变能力。

锲而不舍乃为匠,臻于至善方为师。未来,通威太阳能将继续加大培训投入力度,为内训师们提供更多元化、更高质量的培训资源与支持,充分发挥内训师在萃取组织经验、传播企业文化、提升公司知名度等方面的积极作用,为公司对内人才发展和对外文化输出提供坚实保障。



通威太阳能2024年内训师TTT培训顺利举行

### 重点培养 为关键人才“充电蓄能”

聚焦关键人才培养,巩固员工技能根基。近日,通威太阳能相继在成都、眉山、金堂和彭山各地举行2024年关键人才培养项目春季结业暨夏季开班仪式,各公司业务部门负责人及300余名学员、导师代表出席活动。项目负责人首先对关键人才培养项目进行了全面的阐述,从人才成长路径、项目培养目标与内容、评估考核维度以及激励机制出发,详尽介绍了技术序列人才培养项目和五型班组建设赋能项目,帮助学员明晰后续学习地图。

在春季班期间,各公司一批优秀学员凭借出色的表现脱颖而出。在颁奖仪式上,获奖者满怀激动地接过荣誉证书,这不仅是对他们辛勤努力的认可,也是对未来发展的激励与鞭策。在学员代表分享环节,他们表示,通过培养期间系统的培训课程和实践项目,不仅提升了自己的专业技能,拓宽了知识视野,还增强了团队协作与问题解决能力,这些宝贵经验将持续助力他们未来的职业发展。

各公司业务部门负责人代表对关

键人才培养工作进行了总结发言,首先对春季班学员的付出和成绩给予了充分的肯定,强调了人才培养对公司战略发展的重要意义,并对结业学员寄予厚望,期望他们能够将所学知识应用于实际工作,为公司发展贡献更多的智慧与力量。同时鼓励大家不断追求卓越,勇攀高峰,以适应快速变化的市场环境和行业趋势。希望大家秉持“享受奋斗、拥抱危机、防范重安”的核心价值观,找准工作着力点,戒骄戒躁,共同攻坚克难,跨越寒冬。

### 专项培训 提升专业素养和实战能力

7月6日,通威太阳能组织开展《高效工作汇报技巧提升》干部专项赋能培训,并特邀北京大学EMBA特聘讲师授课,吸引了公司干部与骨干员工共计230余人踊跃参与。

培训现场,老师紧密围绕高效沟通、高效工作的核心需求,深入浅出地讲解了口头汇报的逻辑性、清晰度与重点把握技巧,以及如何以目标为导向,设计合理、条理清晰的报告结构并有效展示,并强调了报告统一性与标准化的重要性,引导参训学员树立全局观念,提升报告的整体质量。同时,老师以其深厚的学术背景和丰富的实战经验,通过案例分析、实战演练等方式生动地讲解了高效工作汇报的核心技巧与策略。大家纷纷表示,此次培训不仅是一次知识与技能的提升之旅,更是一次思维与视野的拓展之旅,为他们在实际工作中如何

更高效地进行工作汇报提供了宝贵的指导与实战经验。

8月3日,通威太阳能人力资源部组织了《人力数据分析》专项培训,并特别邀请了港大ICB的客座讲师、知名人力资源畅销书作者范珂老师进行授课,公司人力资源团队80余名成员踊跃参与。

量化数据、用数据说话,让成果可视化,对人力资源从业人员来说至关重要。人力资源数据分析需要将内外部资料或信息进行收集整理,通过科学的加工整理数据,以求最大化发挥数据的作用,为人力资源决策提供依据。本次培训紧密围绕数据分析基本方法和工具,基于数据分析,找到解决问题根源,同时预测业务发展趋势,为人效提升提供指导性数据支撑。培训现场气氛热烈,参训学员积极参与,互动频繁。他们纷纷表示,本次培训不仅

巩固了数据分析技能,更拓宽了数据思维边界。

自2017年开始,人力资源部设立独立的数据分析组,开始将人才招募、绩效管理、人才发展、薪酬激励等数据整合进行综合分析。伴随公司快速发展,在内部信息团队的鼎力支持下,人力资源部从搭建人力资源信息化平台,到开发人力资源数据看板,再到建立各类人力资源分析模型,不断用更高水平的数据治理和服务,为人力资源决策提供科学依据和最佳工具。

系列专项赋能培训的成功举办,不仅为大家提供了宝贵的学习机会与成长平台,也为公司构建更加高效、协同的工作环境奠定了坚实的基础。未来,通威太阳能将继续秉持“以人为本”的发展理念,不断推出更多元化、高质量的人才培养项目,为公司的长远发展提供坚实的人才保障。



2024年讲师授聘暨教师节活动主会场



2024年内训师TTT培训现场,学员积极参与



第五期跨公司产能交流活动,金堂公司荣获优秀团队 & 个人奖



通威太阳能首批精益六西格玛黑带学员合影留念

### 精益求精 打造国际化一流质量管理体系团队

8月22日至23日,通威太阳能2024年首届精益六西格玛黑带培训结业考试顺利完成,来自各部门58名学员参加考试,最终通过的学员将成功获得精益六西格玛黑带培训证书。此次培训作为通威太阳能积极应对市场挑战、深化内部管理改革的关键举措,自启动以来备受关注。培训邀请了国际知名机构的资深专家担任讲师,通过生动的案例分析、实战模拟以及互动式小组讨论,将理论知识与实际操作紧密结合,让学员们在实践中深刻感受到六西格玛方法在解决复杂问题、提升管理效能方面的强大威力。

通过培训及考试取得证书的首批黑带人才,未来将成为公司质量管理领域的先锋力量,推动通威太阳能产品质量与效率的持续优化与提升。培训期间,来自各公司的精英学员们汇聚一堂,怀揣着对卓越质量的坚定追求与对技术创新的不懈热情,共同沉浸于精益六西格玛的深邃世界。通过两个月系统化而密集的学习,学员们不仅掌握了高阶测量系统分析(MSA)和统计过程控制(SPC)、DMAIC、DOE实验设计及模型的建立等核心方法论,更在实战模拟与案例分析中锻炼了问题解决与团队协作的能力。

### 树立标杆 “比学赶超帮”促成长

为鼓励在安全生产、质量改善、业务精进、效益创造等方面表现卓越的员工和班组,通威太阳能持续组织开展月度五型班组表彰、明星员工表彰、优秀学员表彰等活动,树立优秀员工、优秀班组为标杆,发挥其在技能提升、效率优化、安全管理等方面的引领示范作用。

9月9日,通威太阳能金堂、眉山、眉山公司同步举行表彰活动,金堂公司总经理廖三凤、眉山公司总经理顾峰、眉山公司总经理姚骞出席活动并为在通威太阳能第五期跨公司产能交流活动中表现突出的团队及个人颁奖。

在严谨的评选过程中,产能管理组依据《产能学习及赋能激励办法》,综合考虑了有效提产建议的数量、提产项目的立项数量以及预估的年度提产量等多个关键指标。最终,眉山二厂、金堂三厂、眉山三厂凭借出色的表现,分别荣获了“产能学习分享优秀团队”的前三名;同时,眉山公司、金堂公司、眉山公司以及成都公司的4名、4名、2名和1名学习代表,也因为在产能学习和提产项目提报方面的卓越贡献,分别获得了“产能学习分享优秀个人”和“提产项目提报优秀个人”的荣誉称号。

为持续提升一线班组的凝聚力、战斗力,营造浓厚“比学赶超”良好氛围,通威太阳能先后开展了7月和8月月度五型班组表彰活动。通过厂级班组效益评比和部门月度五型班组评比考核,7月,18个优秀班组脱颖而出,获评7月五型班组殊荣;8月,16个优秀班组脱颖而出,获评8月五型班组殊荣。

自通威太阳能开展五型班组建设以来,已历经两年半的时间。在此期间,各公司班组积极总结并分享了宝贵的五型班组建设管理经验,形成了浓厚的“比学赶超”氛围。

近日,通威太阳能先后开展了7月和8月月度明星员工表彰活动。

根据《通威太阳能(成都)有限公司明星员工评选方案》,经过各部门对员工工作业绩和综合评价的严格筛选,以及安全环境部和质量部的细致考评,7月最终评选出3名安全明星和3名质量明星,8月最终评选出2名生产明星和2名业务明星,荣获“成都公司月度明星员工”荣誉称号,并获得了专属大礼包,内含纪念书籍、价值2000元的礼品、家属礼包、免费早餐权益、专用车位以及企业文化积分等丰富奖励。

系列表彰活动的持续开展,对于激发员工工作积极性和创造性,提高员工对公司的忠诚度及归属感具有重要意义,也有助于传播良好的企业文化和企业价值观,为公司的长远发展奠定坚实基础。

未来,通威太阳能将继续发挥好榜样带头作用,致力于打造精益个人及团队,为促进公司高质量发展作出更大的贡献。

聚人心  
暖人心  
筑同心

# 这个夏天



通威太阳能总经理周华、副总经理王耀颐与参赛运动健儿合影留念

# 热辣滚烫

随着夏日的热情绽放，通威太阳能以“运动会”的活力与“夏日送清凉”的关怀，为员工们带来了身心的双重享受。参加运动会不仅激发了员工的团队精神与竞技热情，更在汗水中加深了彼此间的情谊；而“夏日送清凉”活动，则如同及时雨般滋润了员工的心田，让关爱与温暖在炎炎夏日中传递。这些活动不仅极大地丰富了员工的业余文化生活，更在无形中强化了团队的凝聚力与向心力，为公司的高质量发展注入了源源不断的活力。

## ■ 职工运动强体魄 奋勇拼搏聚人心

8月30日，作为通威集团年度企业文化活动之一，2024年通威集团首届职工运动会在四川体育职业学院隆重举行。通威集团褚玉娇总裁、组委会主裁判、乒乓球国家级裁判员吕磊，通威集团副总裁管亚伟，集团党委书记、副总裁，集团企业文化建设专项工作小组执行组长黄其刚，通威股份光伏首席技术官邢国强，集团企业文化建设专项工作小组执行副组长、通威股份行政总监冯畅，通威太阳能总经理周华、副总经理王耀颐以及集团、股份管理总部，各板块、各公司相关负责人出席开幕式。来自通威集团管理总部及相关多元板块、通威股份管理总部、永祥股份、通威太阳能、通威太阳能科技、通威新能源、通威农发、通威食品共8支代表队参加比赛。通威太阳能的运动健儿们经过奋勇拼搏，荣获了3金6银1铜，展现出奋勇争先的精神风貌。



挥洒激情，“羽”出精彩



每一次绳索拉锯，都是对团队凝聚力的考验



迎“篮”而上，奋力拼搏

## ■ 烈日送清凉 关怀暖人心

入夏以来，四川各地被持续的高温笼罩，多地气温攀升，炎炎烈日下，每一位坚守岗位的劳动者都面临着巨大的“烤”验。8月以来，通威太阳能各公司同步组织开展“致敬高温守望者”送清凉系列慰问活动，为奋战在高温一线的职工们和辖区内一线户外工作者送去清凉与关怀。

一直以来，通威太阳能积极响应各级党委、政府的号召，积极履行企业社会责任，通过各种形式积极参与社会公益事业建设，树立了良好的企业形象。



通合公司慰问活动现场



女子4X100接力赛跑冠军合影



女子羽毛球单打冠军敖佳雨



乒乓球女单冠军翟景荣



彭山公司党群志愿服务队开展城管大队送清凉活动